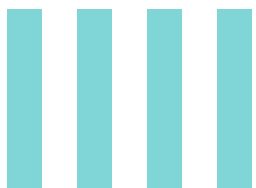


# ЦЕНТР РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА



**ДЕЛОВАЯ  
СФЕРА**  
центр развития бизнеса

**ПЛОЩАДКА ДЛЯ РАЗВИТИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ**



## ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

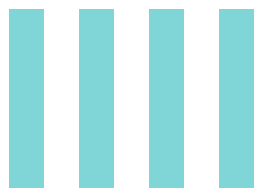
- ОБУЧАЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОМУ МЫШЛЕНИЮ
- РАЗВИВАЕМ ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА И НАВЫКИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
- ПОВЫШАЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМАНДЫ
- СПОСОБСТВУЕМ ВНЕДРЕНИЮ ИННОВАЦИЙ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ И ЛИДЕРСТВО**  
для тех, кто управляет направлениями и командами.

**ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ МЫШЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ**  
для руководителей, отвечающих за рост, запуск новых продуктов и внутренние изменения.

**КОМАНДНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ** для групп, от которых зависит скорость и качество реализации проектов.

*КАЖДАЯ ПРОГРАММА — это комбинация отработки инструментов на реальных кейсах, групповых сессий. Только то, что участники смогут применить на следующий день.*



## ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ НАС



### ОПЫТ КОМАНДЫ

**30+** лет в создании образовательных продуктов для бизнеса



### ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

более **10 000** человек по нашим программам



### РЕАЛИЗОВАНО

свыше **30** обучающих треков в разных регионах России



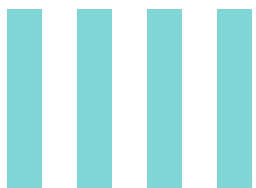
### ТРЕНЕРЫ-ПРАКТИКИ

действующие предприниматели и топ-менеджеры с опытом запуска технологичных бизнесов, привлечения инвестиций и управления на разных стадиях жизненного цикла компании



### ТОЧНАЯ АДАПТАЦИЯ

программа настраивается под отрасль, задачи и уровень участников, органично вписываясь в рабочий график.



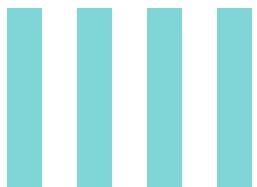
## ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ

### НАУЧНАЯ БАЗА

Мы проектируем обучение на основе современных исследований в области менеджмента, организационной психологии и нейронаук. Используем адаптированные модели, доказавшие свою эффективность в российской и мировой практике внутрикорпоративного обучения.

### ПРАКТИЧЕСКАЯ ПРИМЕНИМОСТЬ

Более 80% времени тренинга занимает работа с реальными задачами участников и бизнес-ситуациями компании. Инструменты подбираются так, чтобы их внедрение не требовало дополнительной подготовки



## **ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**



**КОРПОРАТИВНОЕ  
ОБУЧЕНИЕ, ТРЕНИНГИ  
ПОД ЗАДАЧИ БИЗНЕСА**



**КОНВЕЙЕР БИЗНЕС-  
ПРОЕКТОВ – ОТБОР  
И ОБУЧЕНИЕ НАВЫКАМ  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

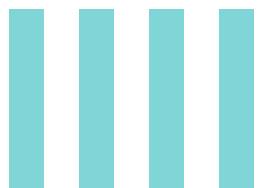


**АКСЕЛЕРАЦИОННЫЕ  
ПРОГРАММЫ  
И ТРЕКЕРСКОЕ  
СОПРОВОЖДЕНИЕ**



**ОРГАНИЗАЦИЯ БИЗНЕС-  
МИССИЙ СУБЪЕКТОВ  
МАЛОГО И СРЕДНЕГО  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
В СУБЪЕКТЫ РФ**





## **КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

**1**

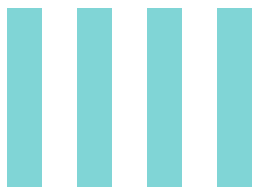
**ПРОВЕДЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ТРЕНИНГОВ  
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ**

**2**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСТУПЛЕНИЙ СПИКЕРОВ  
НА ВАШИХ МЕРОПРИЯТИЯХ**

**3**

**ПРОВЕДЕНИЕ ДИАГНОСТИКИ ВАШЕЙ КОМПАНИИ**



## НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ



**ЛИДЕРСТВО  
И МОТИВАЦИЯ**



**ПОЛИТИКА  
И ОБЩЕСТВО**



**ИННОВАЦИИ  
И ТЕХНОЛОГИИ**



**ЛИЧНАЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**



**ЭКОНОМИКА  
И ФИНАНСЫ**



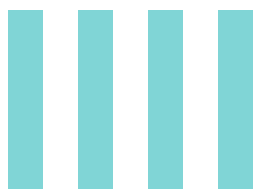
**УПРАВЛЕНИЕ  
ПРОЕКТАМИ**



**УПРАВЛЕНИЕ  
ИЗМЕНЕНИЯМИ**



**ПЕРЕГОВОРЫ  
И ОРАТОРСКОЕ ИСКУССТВО**



## ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСТУПЛЕНИЙ СПИКЕРОВ

- КЛЮЧЕВЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ - KEYNOTE
- ИНТЕРАКТИВНЫЕ СЕССИИ - MASTERMIND
- КОРПОРАТИВНЫЕ АКАДЕМИИ, ТРЕНИНГИ
- КОУЧ-СЕССИИ ДЛЯ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА
- МОДЕРАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ
- БИЗНЕС-ИГРЫ  
(В Т.Ч.С DIGITAL-ИНСТРУМЕНТАМИ)
- ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ВАШИХ СОБЫТИЙ



КРИЦЫН  
АРТЁМ



ЗАХАРОВ  
ИВАН



ВЯЧЕСЛАВ  
ВЯТКИН



НИКИТА  
ПРОХОРОВ



АЛЕКСАНДР  
КОМАРОВ



ВАДИМ  
БОГДАНОВ



ОЛЕГ  
ЦЫГАНОВ



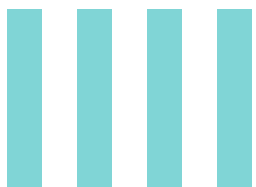
АЛЕКСЕЙ  
ВЕРТУНЦОВ



СТАНИСЛАВ  
НАТАПОВ



ДМИТРИЙ  
РАЗБЕГАЕВ



## КОМПЕТЕНТНОСТНАЯ МОДЕЛЬ И ДИАГНОСТИКА

### **ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОЙ МОДЕЛИ**

*ключевые компетенции (уровни, критерии), критически важные для достижения стратегических целей компании*

### **ДИАГНОСТИКА УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИЙ**

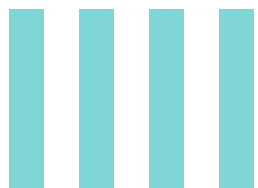
*валидные оценочные инструменты: тестирование профессиональных и управленческих навыков, глубинные интервью*

### **ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЕ И ГРУППОВЫЕ МАРШРУТЫ РАЗВИТИЯ**

*групповые траектории для выравнивания компетенций внутри команды и развития кросс-функционального взаимодействия. индивидуальные треки для точечного развития лидеров, hi-ро сотрудников*

### **ПОДДЕРЖКА И СОПРОВОЖДЕНИЕ**

*корректировка развития навыков на основе итоговой диагностики, которая показывает динамику и позволяет выбирать методы*



## КАК СТРОИТСЯ РАБОТА

1

### ФОРМИРОВАНИЕ ЗАПРОСА

Вы оставляете заявку, мы уточняем задачи, состав участников, желаемые форматы и даты.

2

### ПОГРУЖЕНИЕ В КОНТЕКСТ

Изучаем специфику вашего бизнеса, собираем реальные кейсы и запросы, чтобы тренинг решал именно ваши задачи.

3

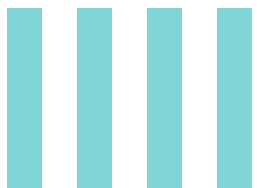
### РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ

Используем интенсивные форматы: деловые игры, стратегические сессии. Постоянно удерживаем высокую вовлечённость и позитивную рабочую атмосферу.

4

### ФИКСАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТА

Проводим сбор обратной связи, тестирование знаний, выдачу сертификатов. Команда выходит с готовыми инструментами и мотивацией их применять.



**@DSFERA**



**[www.dsfera.net](http://www.dsfera.net)**



**+7 995 884 80 73**



**[dsferainfo@gmail.com](mailto:dsferainfo@gmail.com)**



**ДЕЛОВАЯ  
СФЕРА**  
центр развития бизнеса